Giunti Psychometrics

Soluciones para la evaluación online

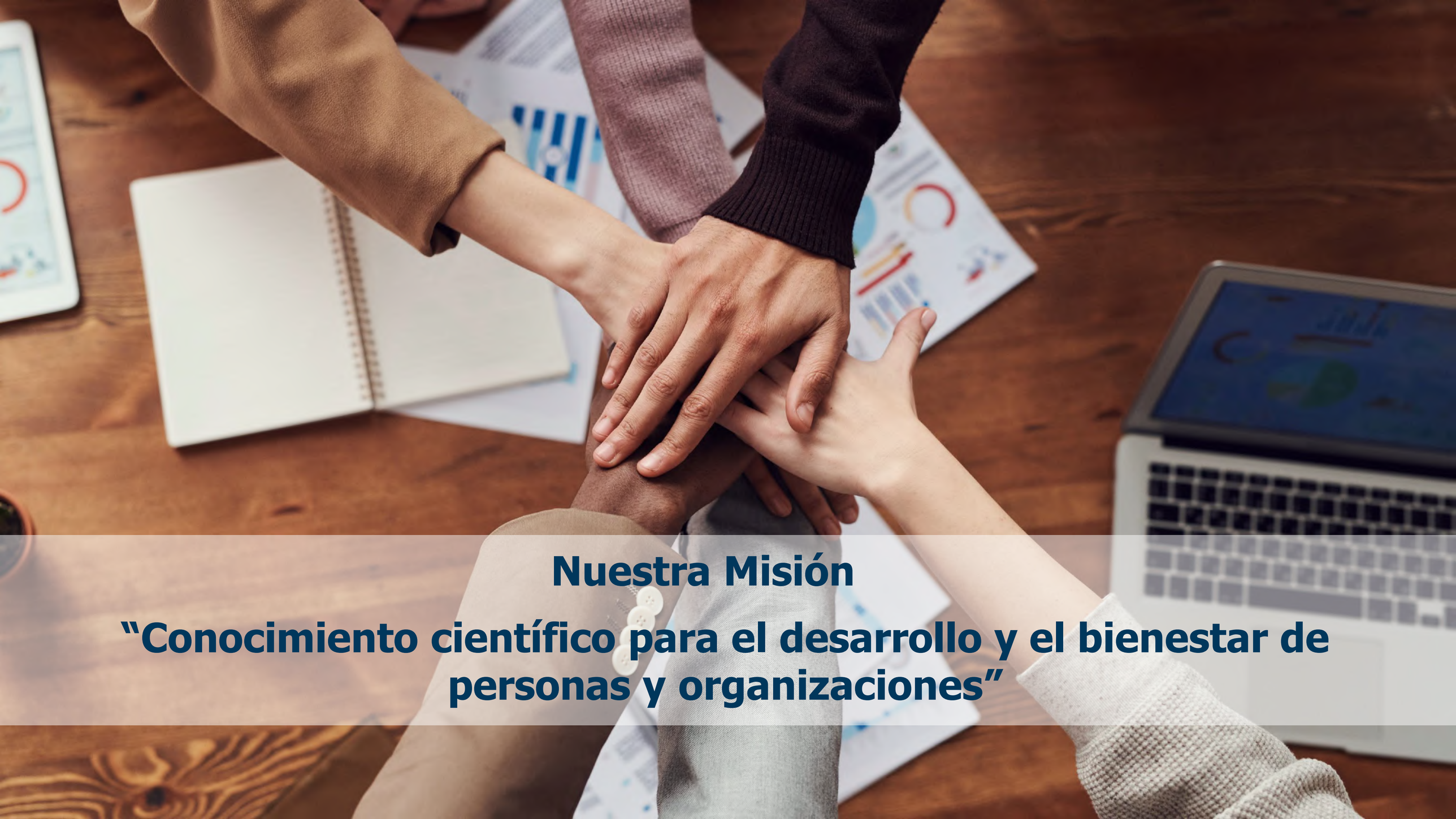
Index/Agenda

01. Giunti Psychometrics

02. Giunti Testing

03. Nuestros instrumentos de evaluación

GIUNTI
PSYCHOMETRICS



Nuestra Misión

“Conocimiento científico para el desarrollo y el bienestar de personas y organizaciones”

Parte 1

Giunti Psychometrics

Giunti Psychometrics es una compañía multinacional con casa matriz en Florencia, Italia. Brindamos soluciones para la evaluación psicológica online mediante la plataforma Giunti Testing.

- Presentes en más de 20 países de Europa, Asia y América Latina
- Líderes en evaluación online
- Todos nuestros instrumentos poseen el respaldo de:

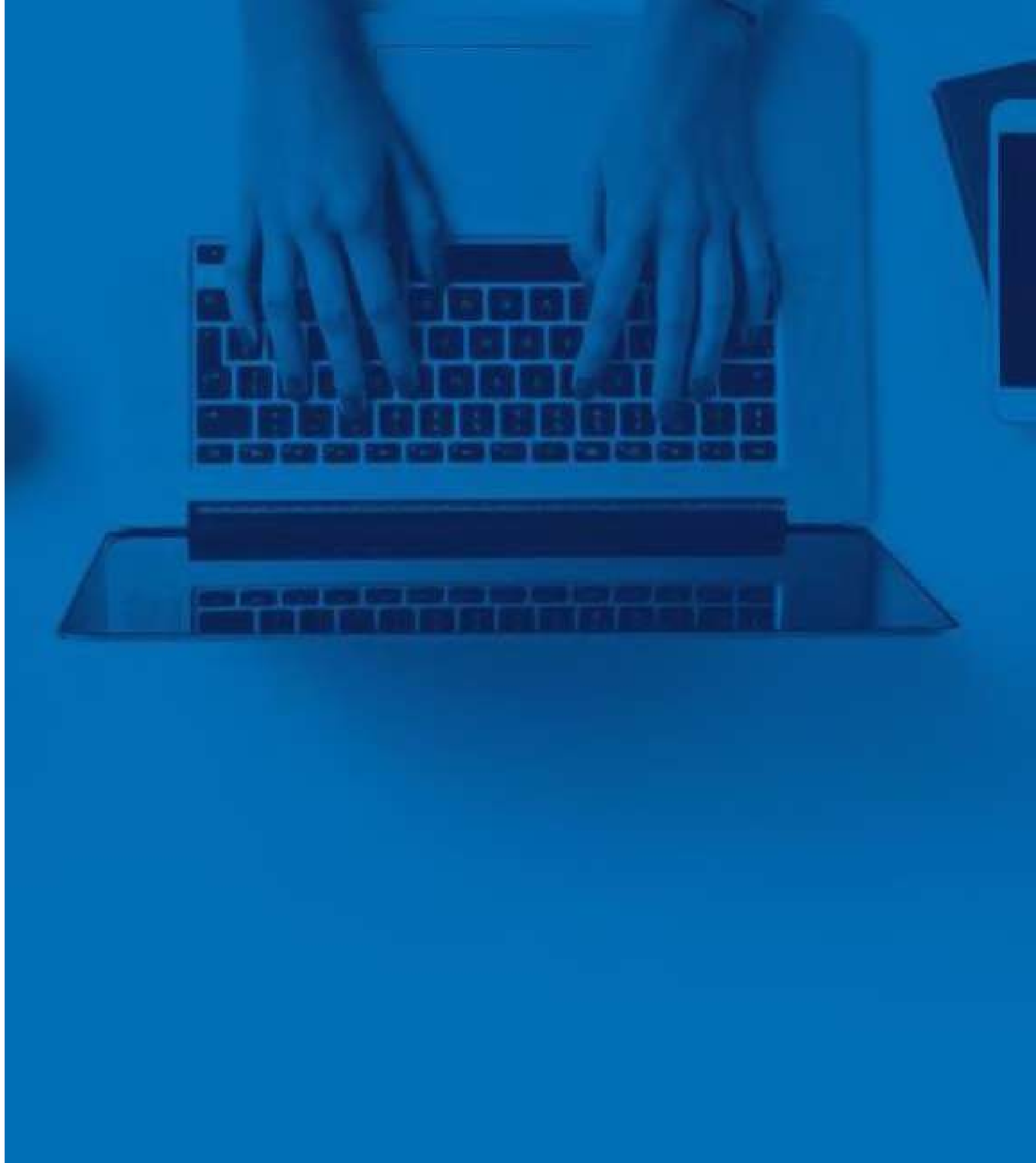
INTERNATIONAL TEST COMMISSION

etpg EUROPEAN TEST PUBLISHERS GROUP

Parte 02

Giunti Testing

Giunti Testing es un sistema de test online que Giunti Psychometrics pone a disposición de nuestros clientes que buscan evaluar de manera constante y masiva candidatos en investigaciones y procesos de selección.



Beneficios Giunti Testing

Evaluación Masiva
La plataforma permite hacer evaluaciones masivas de manera simultánea

Acceso 24/7
Se puede acceder al sistema los 365 días del año las 24 horas del día.

Precisión
Giunti Testing asegura el 0% de error en la calificación de los instrumentos.

Disponibilidad
En Giunti Testing se pueden consultar ilimitadamente los resultados obtenidos.

Sin instalaciones
No requiere la instalación de ningún software. Acceso por internet.

Seguridad
Giunti Testing asegura el 100% de confidencialidad en los datos de los evaluados y los test

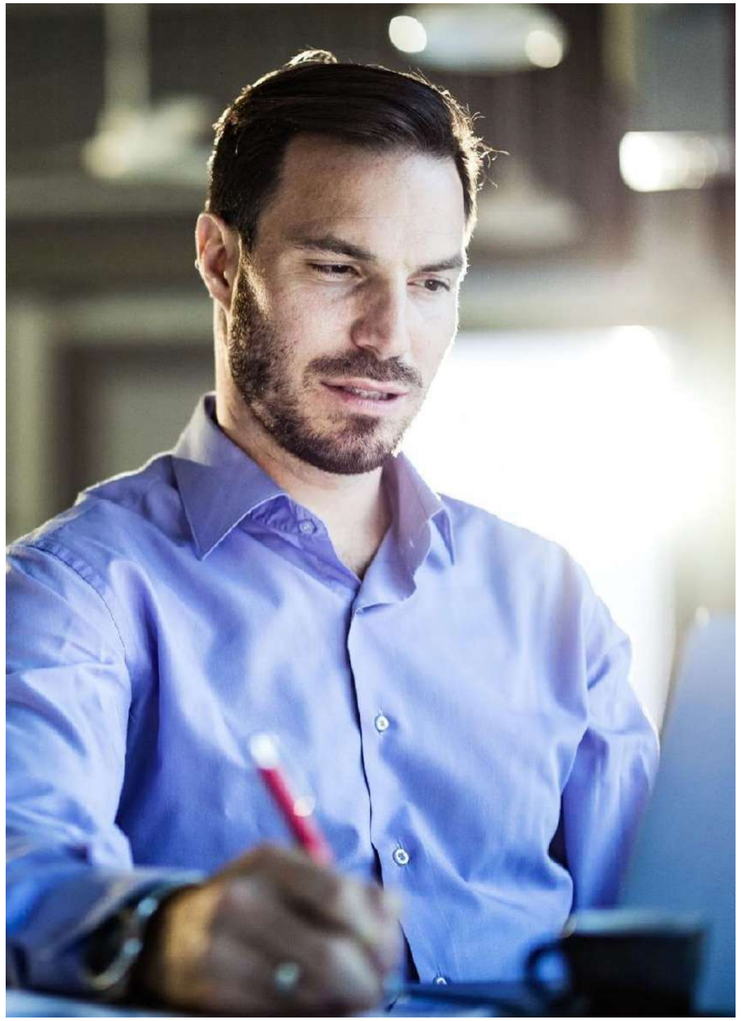
Análisis de Datos
Giunti Testing permite descargar archivos en Excel para hacer análisis de datos.

Nuestros instrumentos de evaluación

Presentamos el listado de los test disponibles al servicio de nuestros clientes.

Posteriormente se encuentran las fichas técnicas de cada uno.

- **AFQ** Cuestionario Anti-Fragilidad
- **ALQ** Cuestionario de Liderazgo
- **BFQ-2** Cuestionario Big Five – 2
- **CST** Atención al cliente
- **EAE** Escala de Personalidad
- **HCS** Integrity Check – Verificación de Integridad
- **HPSCS** Estrés en salud y estrategias de afrontamiento
- **IGF** Inteligencia General y Factorial
- **IN BASKET** Sábado de trabajo – Prueba de situación real simulada
- **M4DAQ** Cuestionario de Agilidad Digital
- **MAGELLANO** Orientación Profesional
- **OPRA** Riesgo Psicosocial
- **ORG-EIQ** Inteligencia Emocional
- **SELECTOR PRO-2** Cuestionario de Idoneidad Psicológica Laboral
- **SPT** Sales potencial Test – Test Potencial de Ventas
- **TOM** Test de Orientación Motivacional
- **WIS/SVP** Escala de Valores Profesionales
- **WOMI** Cuestionario sobre Motivación Organizacional y Laboral



Parte 3

AFQ - Cuestionario Anti-Fragilidad

Ficha técnica

- **Autores:** Giuseppe Vercelli, Claudia Gambarino, Antonio Sacco y Alessia Maglietto
- **Objetivo:** Permite evaluar el nivel antifragilidad de una persona para posteriormente trabajar en su capacidad de practicar esta actitud.
- **Destinatarios:** Adultos
- **Tiempo de aplicación:** 15 minutos
- **Aspectos:** 4 aspectos + 1 aspecto total
- **Elementos:** 40 (10 elementos por aspecto)
- **Invstigación y desarrollo de Giunti Psychometrics** para la validación del constructo, los aspectos y los elementos
- **Informe:** Ver archivo

Parte 3

ALQ - Cuestionario de Liderazgo Agéntico

Ficha técnica

- **Autores:** Laura Borgogni, Laura Petitta, Silvia Dello Russo, Andrea Mastrorilli
- **Objetivo:** Evaluar competencias que se desempeñan o van a desempeñar roles de liderazgo. La evaluación permite la construcción del perfil del líder que va desde un modo más tradicional de dirección hacia un modo más transformador.
- **Año de elaboración:** 2009
- **Validación:** 1.250 sujetos
- **Ítems:** 75
- **Tiempo de aplicación:** 15 a 20 minutos
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver archivo

BFQ-2 - Cuestionario Big Five – 2

Ficha técnica

- **Autores:** Gian Vittorio Caprara, Claudio Barbaranelli, Laura Borgogni y Michele Vecchione
- **Objetivo:** Evaluar la personalidad y 28 competencias articulada en cinco dimensiones (Big Five) de acuerdo a la taxonomía de la personalidad extensamente compartida dentro de la comunidad científica.
- **Año de elaboración:** 2007
- **Validación:** 3.882 sujetos
- **Ítems:** 134
- **Tiempo de aplicación:** 40 a 45 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver informe de competencias
  Ver informe de personalidad

CST – Cuestionario de Atención al Cliente

Ficha técnica

- **Autores:** Luisa Fossati, Matteo Ciancaleoni.
- **Objetivo:** Evaluar el interés por las necesidades específicas de cada cliente y la capacidad de seguirlo con amabilidad, atención y esmero.
- **Año de elaboración:** 2013
- **Validación:** 207 sujetos
- **Ítems:** 33
- **Tiempo de aplicación:** 40 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Juicio situacional.
- **Informe:** Ver informe

EAE – Escala de Personalidad

Ficha técnica

- **Autores:** Roberto Durán Romero, Eduardo García Jiménez, Jesús García Vidal, Miguel Martínez García,
- **Objetivo:** Evaluar las características psicológicas que habitualmente inducen a comportamientos agresivos y antisociales.
- **Ítems:** 62
- **Tiempo de aplicación:** 10 a 15 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver informe

Parte 3

HCS Integrity Check – Listado de Integridad

Ficha técnica

- **Autores:** Nikolay Nikolov, Svetoslav Zanev
- **Objetivo:** Medir la honestidad e integridad. Es un test empleado para la selección de candidatos a un trabajo o para evaluar a empleados ya contratados.
- **Ítems:** 90
- **Tiempo de aplicación:** 30 a 35 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Likert
- **Informe:** Ver informe

HPSCS Estrés en Profesionales de la Salud y Escala de Afrontamiento

Ficha técnica

- **Autores:** Chiara Ripamonti, Patrizia Steca, Antonio Prunas.
- **Objetivo:** Evaluar el nivel de estrés que producen situaciones cotidianas del trabajo de los profesionales de la salud y las estrategias de afrontamiento puestas en acción por parte del evaluado.
- **Año de elaboración:** 2007
- **Validación:** 271 médicos y 673 enfermeros.
- **Ítems:** 115 versión médicos y 95 versión enfermeros/as
- **Tiempo de aplicación:** 25 a 30 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Tipo situacional.
- **Informe:** Ver informe de enfermería

  Ver informe de médicos

IGF - Inteligencia general y factorial

Ficha técnica

- **Autores:** Carlos Yuste Hernanz
- **Objetivo:** Discriminar aptitudes básicas, al tiempo que se obtienen estimaciones de aptitudes más generales como factores de grupo y de inteligencia general. Evalúa las aptitudes baremando en relación a una muestra representativa.
- **Valora:** Inteligencia General, Razonamiento Lógico, Contenidos Verbales, Contenidos Numéricos y Contenidos Espaciales.
- **Tiempo de aplicación:** de 45 a 60 minutos
- **Contexto de la aplicación:** Educativa, Selección de Personal y Clínica.
- **Informe:** Ver Informe Individual Descriptivo
  Ver Informe Individual Gráfica
  Ver Informe Hoja de Datos

Parte 3

In Basket – Un sábado de Trabajo Prueba de Situación Real Simulada

Ficha técnica

- **Autores:** Giunti Psychometrics
- **Objetivo:** Evaluar competencias claves de personas aspirantes a cargos directivos y/o gerenciales tales como gestión de prioridades, eficiencia, capacidad de organización y visión de conjunto.
- **Tiempo de aplicación:** 45 minutos.
- **Estilo de respuesta:** Planificación de actividades.
- **Informe:** Ver informe

Parte 3

M4DAQ Cuestionario para el Coeficiente de Agilidad Digital

Ficha técnica

- **Autores:** Furlan Sarah, Botti Nicoletta, Zdralea Mariana, Busdraghi Chiara, Boni Francesca, Mazzei Alice, Massida Davide
- **Objetivo:** Evaluar la tendencia a proceder e interactuar de manera ágil y adaptable en contextos organizacionales de “digitalización” creciente, caracterizados por el desarrollo y la transformación constantes que requieren velocidad, flexibilidad y la capacidad de sentirse cómodos con la tecnología y la complejidad.
- **Validación:** 1.100 sujetos.
- **Ítems:** 88
- **Tiempo de aplicación:** 30 a 35 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver informe

Parte 3

MAGELLANO – Orientación Profesional

Ficha técnica

- **Autores:** Giunti Psychometrics
- **Objetivo:** Evaluar los aspectos más relevantes para la elección de una carrera profesional: intereses profesionales, motivación escolar, métodos de estudio, habilidades para resolver problemas intelectuales y emocionales.
- **Año de elaboración:** 2001
- **Ítems:** 450
- **Tiempo de aplicación:** 90 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Likert y única respuesta (Pruebas intelectuales)
- **Informe:** Ver informe

ORG-EIQ Cuestionario de Inteligencia Emocional para las Organizaciones

Ficha técnica

- **Autores:** Gabriele Giorgi y Vincenzo Majer
- **Objetivo:** Evaluar las habilidades emocionales y organizativas para la excelencia profesional mediante el uso de elementos contextualizados y relevantes para el mundo profesional. Empleado para selección, formación, valoración de potencial, actividades de diagnóstico corporativo, entre otras.
- **Año de elaboración:** 2009
- **Validación:** 1.787 sujetos
- **Ítems:** 99
- **Tiempo de aplicación:** 20 a 25 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver informe

Parte 3

OPRA Evaluación de Riesgo Psicosocial y Organizacional

Ficha técnica

- **Autores:** Mario Magnani, Andrea Mancini, Vincenzo Majer.
- **Objetivo:** Evaluar eficazmente la presencia de factores de riesgo psicosocial y de condiciones de estrés laboral. Los factores indagados por el instrumento son reconocidos en la literatura como centrales en la definición del bienestar laboral y del consiguiente estado de salud psicofísica óptima.
- **Año de elaboración:** 2009
- **Validación:** 2392 sujetos
- **Ítems:** 86
- **Tiempo de aplicación:** 30 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Likert
- **Informe:** Ver informe

SPT Sales potencial test – Test Potencial de Ventas

Ficha técnica

- **Autores:** Simone Bellini y Andrea Lattanzi
- **Objetivo:** Reconocer la predisposición a desempeñar exitosamente funciones en el área de ventas. Se centra en las características personales que pueden determinar el éxito en el área comercial y el alcance de un rendimiento de calidad.
- **Ítems:** 77
- **Tiempo de aplicación:** 30 a 35 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver informe

Selector Pro-2 Idoneidad Psicológica para Cargos de Riesgo

Ficha técnica

- **Autores:** Nikolay Nikolov, Svetoslav Zanev
- **Objetivo:** Evaluación de rasgos de personalidad a personas que se desempeñan como guardas de seguridad, operadores aéreos, personal militar, conductores de transporte público, etc.
- **Año de elaboración:** 2016
- **Validación:** 453 sujetos
- **Ítems:** 227
- **Tiempo de aplicación:** 45 a 50 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Likert
- **Informe:** Ver informe

Parte 3

TOM Test de Orientación Motivacional

Ficha técnica

- **Autores:** Laura Borgogni, Laura Petitta, Claudio Barbaranelli
- **Objetivo:** Detectar las elecciones que las personas tienden a hacer, sus preferencias, lo que orienta sus comportamientos organizativos.
- **Año de elaboración:** 2004
- **Validación:** 1.408 sujetos
- **Ítems:** 70
- **Tiempo de aplicación:** 20 a 25 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Likert
- **Informe:** Ver informe

WIS/SVP Escala de Valores Profesionales

Ficha técnica

- **Autores:** Giancarlo Trentini , Massimo Bellotto, Giovanni Muzio Alberto Zatti
- **Objetivo:** Examinar la jerarquía y la estructura de los valores profesionales, en base a un modelo de 21 dimensiones que la persona evalúa y valora respondiendo a las preguntas del cuestionario.
- **Año de elaboración:** 1999, cuarta edición 2018.
- **Validación:** 1.523 sujetos
- **Ítems:** 63
- **Tiempo de aplicación:** 20 a 25 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Escala Likert
- **Informe:** Ver informe

Parte 3

WOMI Inventario Motivacional del Trabajo y la Organización

Ficha técnica

- **Autores:** Gabriele Giorgi & Vincenzo Majer
- **Objetivo:** Evaluar la motivación intrínseca relacionada con el impulso para desarrollar las tareas laborales por simple placer o por el sentido de desafío del objetivo y la motivación extrínseca, ligada a beneficios externos (sueldo, beneficios e incentivos)
- **Año de elaboración:** 2010
- **Validación:** 1.192 sujetos
- **Ítems:** 110
- **Tiempo de aplicación:** 40 a 45 minutos aproximadamente
- **Estilo de respuesta:** Likert
- **Informe:** Ver informe